

Du bist neu gewähltes Betriebsratsmitglied und fragst Dich, wie Du Dich erfolgreich einbringen kannst? Du bist noch unsicher, wie Du Dich richtig verhalten sollst?

Grundlagen als Sicherheit für eine neue Tätigkeit zu schaffen ist wichtig. Erfolgreich und professionell gelingt das mit unseren Einsteigerseminaren für neu gewählte Betriebsratsmitglieder. Mache den ersten Schritt mit dem Grundlagenseminar I und erlerne bei uns, was für Deine neue Rolle wichtig ist.

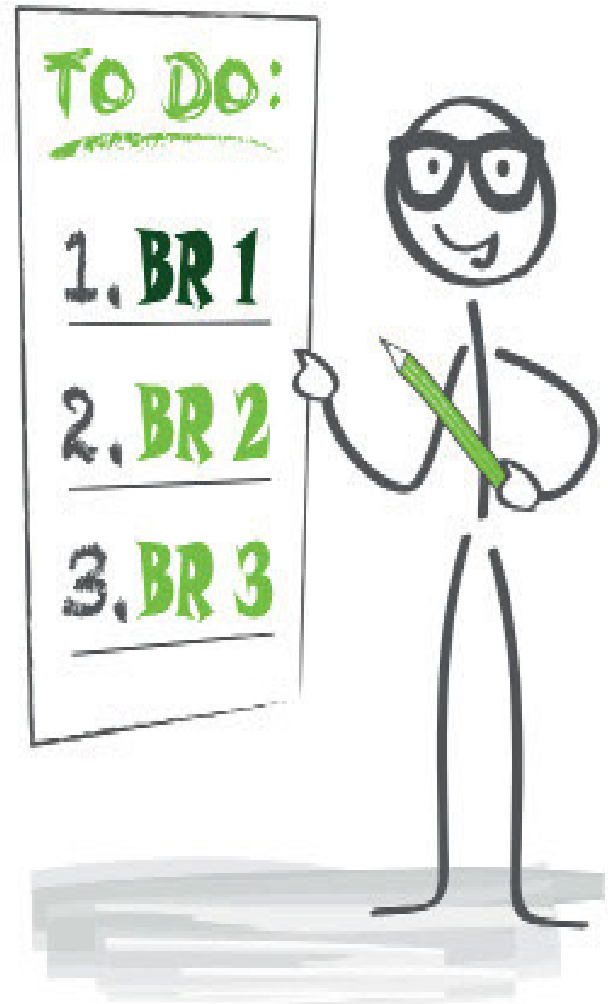
Mit praxisnahen Beispielen (speziell aus der Versicherungsbranche) wirst Du an die Mitbestimmungsmöglichkeiten in Deinem Betrieb herangeführt.



Zu diesem Top-Seminar bieten wir Dir auch einen Top-Preis.

**Preis pro Teilnehmer**  
**1.090,00 EUR**

Der Preis versteht sich zzgl. 139 EUR für das Betriebsverfassungsgesetz: BetrVG Chat-Book (Buch inklusive KI-Anwendung FRAG DEN FITTING - Handkommentar - 33. Auflage), Hotelkosten, Tagungspauschale, Verpflegung und MwSt.. Nebenkosten wie Reisekosten sind ebenfalls exklusive. Für dieses Seminar besteht ein gesetzlicher Anspruch auf Freistellung und Bezahlung gemäß § 37 Absatz 6 BetrVG.



Termine für das Betriebsverfassungsgesetz I-Seminar:  
**(1) 13.07.2026 - 16.07.2026**  
**(2) 30.06.2026 - 03.07.2026**

Seminarnummer:  
**(1) BR01-20260608 / (2) BR01-20260630**

Referent: **Marco Nörenberg**

Seminarorte:  
**(1) Hotel Schweizer Hof Kassel**  
**(2) Holiday Inn Hamburg HafenCity**

## Inhalte des Seminars:

### Aufbau von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht

- Betriebsverfassungsrecht als Recht des Betriebsrats und der Belegschaft
- Abgrenzung zum Individual-Arbeitsrecht
- Bedeutung der Betriebsverfassung
- Rechtsquellen - Umgang mit Gesetzen und Kommentaren

### Verhältnis Betriebsrat - Arbeitgeber - Belegschaft

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohl der Arbeitnehmer und des Betriebs
- Monatsgespräch
- Beilegung von Meinungsverschiedenheiten
- Ernsthafter Wille zur Einigung
- Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und Arbeitgeberverband
- Betriebsrat als „Kummerkasten“ der Belegschaft

### Persönliche Situation der Betriebsratsmitglieder

- Ehrenamt - besonderer Kündigungsschutz
- Freistellung von der Arbeit (§§ 37 Abs. 2 und 38 BetrVG)
- Entgeltfortzahlung während der Betriebsratsarbeit
- Betriebsratsarbeit außerhalb der persönlichen Arbeitszeit
- Benachteiligungsverbote
- Fortbildungsanspruch des Betriebsrats
- Stellung von Ersatzmitgliedern

### Das Betriebsratsgremium - Organisation und Geschäftsabläufe

- Rechte und Pflichten des Betriebsratsvorsitzenden
- Bildung von Ausschüssen
- Geschäftsordnung
- Betriebsratssitzungen
- Sprechstunden
- Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats
- Beschlussfassungen des Betriebsrats

### Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Informationsrechte und allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Überwachung der Durchführung von Gesetzen
- Vorschlagsrechte, z.B. Personalplanung
- Unterrichts- und Beratungsrechte, z.B. bei Planung neuer Arbeitsverfahren
- Personelle Beteiligungsrechte, z.B. bei Einstellungen
- Anhörungsrechte, z.B. bei Kündigungen
- Mitbestimmungsrechte, z.B. bei Arbeitszeitregelungen

### Grundsätze der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

- Erzwingbare Betriebsvereinbarungen
- Freiwillige Betriebsvereinbarungen
- Grundsätze der sozialen Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach § 87 BetrVG

## Seminardauer: 4 Tage

(Seminarbeginn: 13 Uhr / Seminarende: 12:30 Uhr)

“Ich kenne viele Unternehmer, die auch heute noch wissen, dass ihr Unternehmen ohne Mitbestimmung nicht mehr existieren würde.”

Johannes Rau - ehemaliger Bundespräsident der Bundesrepublik Deutschland