

Als Betriebsratsmitglied hast Du bereits unser Grundlagenseminar I oder ein vergleichbares Seminar eines anderen Anbieters besucht.

Dadurch hast Du bereits einige Grundlagen geschaffen, aber da ist noch viel Luft nach oben.

Insbesondere die konkrete Mitbestimmung in allen sozialen und personellen Angelegenheiten wird in diesem Baustein vertieft.

Ein Muss für alle Betriebsratsmitglieder, die auf die wesentlichen Inhalte für die tägliche Arbeit nicht verzichten wollen.

Dieses Seminar ist für Ihre Weiterbildung als neu gewählter Betriebsrat unverzichtbar. Melde Dich deshalb schnellstmöglich an.



**Bester Preis!**

Unsere Preise können sich sehen lassen - am BR II-Seminar nimmst Du zum besten Preis teil:

**Preis pro Teilnehmer**  
**1.090,00 EUR**

Der Preis versteht sich zzgl. Hotelkosten, Tagungspauschale, Verpflegung und MwSt.. Nebenkosten wie Reisekosten sind ebenfalls exklusive. Sollte kein Betriebsverfassungsgesetz: BetrVG Chat-Book (Buch inklusive KI-Anwendung FRAG DEN FITTING - Handkommentar - 33. Auflage) vorhanden sein, erhöhen sich die Kosten um 139 EUR., Für dieses Seminar besteht ein gesetzlicher Anspruch auf Freistellung und Bezahlung gemäß § 37 Absatz 6 BetrVG.

Termine für das Betriebsverfassungsgesetz II-Seminar:

- (1) **07.09.2026 - 10.09.2026**
- (2) **21.09.2026 - 24.09.2026**

Seminarnummer:

- (1) **BR02-20260907 / (1) BR02-20260921**

Referent: **Marco Nörenberg**

Seminarort:

- (1) **Köln - Stadthotel am Römerturm**
- (2) **Köln - Stadthotel am Römerturm**

# Betriebsverfassungsrecht II -Die Grundlage für neu gewählte Betriebsräte

## Inhalte des Seminars:

### Rechtsnormen

- Gesetze
- Tarifeinheitsgesetz
- Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung
- Regelungsabsprache
- Arbeitsvertrag

### Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

- Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer
- Arbeitszeit und Überstunden
- Urlaubsplanung
- Sozialeinrichtungen
- Technische Einrichtungen/Überwachung
- Lohn und Gehalt
- leistungsorientierte Vergütung

### Die Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Angelegenheiten

- Personalfragebogen; Personalplanung
- Allgemeine Beurteilungsgrundsätze
- Stellenausschreibung
- Auswahlrichtlinien
- Formulararbeitsverträge
- Mitbestimmung bei
  - personellen Einzelmaßnahmen
  - Einstellungen
  - Versetzungen
  - Ein- und Umgruppierungen
- Vorläufige personelle Maßnahmen

### Die Kündigung – Mitbestimmung des Betriebsrats

- Anhörung des Betriebsrats
- Bedenken und Widerspruch des Betriebsrats
- Kündigung von Betriebsratsmitgliedern

### Beratungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Sachverständige / Berater
- Rechtsanwälte
- Kostentragung
- Gewerkschaft

### Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Einigungsstellenverfahren
- Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht
- Ordnungswidrigkeiten
- Zwangs- und Bußgelder

### Zusammenarbeit

- mit dem Gesamtbetriebsrat
- mit dem Konzernbetriebsrat
- mit der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- mit der Schwerbehindertenvertretung

**Seminardauer: 4 Tage** (Seminarbeginn: 13 Uhr /  
Seminarende: 12:30 Uhr)

“Die Mitbestimmung - und das möchte ich zu Beginn ganz ausdrücklich sagen - ist ein wesentliches Element der Sozialen Marktwirtschaft.“

Angela Merkel - ehemalige Bundeskanzlerin der Bundesrepublik Deutschland (CDU)