

Betriebsverfassungsrecht III - Die Grundlage für Betriebsräte

Wenn Du als Betriebsratsmitglied bereits unsere Grundlagenseminare I und II oder vergleichbare Seminare besucht hast, sind wesentliche Grundlagen für die tägliche Betriebsratsarbeit bereits geschaffen worden.

Unser BR III-Seminar ist nun der dritte wichtige Baustein in Deiner Ausbildung zum handlungsfähigen Betriebsrat.

In diesem Seminar werden Deine bereits erlernten Kenntnisse vertieft und weitere Aspekte kommen hinzu. Wann und wie Du im Betrieb wirkungsvoll mitbestimmen und gestalten kannst, wird hier erlernt.

Wertvolle Tipps, wie Du im Falle von nicht täglich auftretenden Problemen richtig reagierst, kommen hinzu.



Preis pro Teilnehmer **1.090,00 EUR**

Der Preis versteht sich zzgl. Hotelkosten (122,60 €), Tagungspauschale (346,00 €) und MwSt.. Nebenkosten wie Reisekosten sind ebenfalls exklusive. Für dieses Seminar besteht ein gesetzlicher Anspruch auf Freistellung und Bezahlung gemäß § 37 Absatz 6 BetrVG.



Termin und Ort für das
Betriebsverfassungsgesetz III-Seminar:
(1) 11.01.2027 - 14.01.2027

Seminarnummer:
(1) BR03-20270111

Referent: **Marco Nörenberg**

Seminarort:
**(1) Holiday Inn Hamburg
- Berliner Tor**

Betriebsverfassungsrecht III -Die Grundlage für Betriebsräte

Inhalte des Seminars:

Mitbestimmungspflichtige

Maßnahmen des Arbeitgebers

- Wann sind Maßnahmen des Arbeitgebers mitbestimmungspflichtig?
- Formen der Mitbestimmung

Die Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses
- Auskunftspflichten des Unternehmens
- Einsichtsrecht in wirtschaftliche Unterlagen
- Zusammenarbeit von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss

Die Betriebsänderung

- Der Begriff der Betriebsänderung
- Änderung der Unternehmensstruktur
- Unterrichtung und Beratung
- Hinzuziehung eines Beraters
- Unterlassungsanspruch des Betriebsrats
- Betriebsbedingte Kündigung
- Umwandlungsgesetz

Arbeitnehmerbeschwerden

- Der Ablauf des Beschwerdeverfahrens
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Interessenausgleich und Sozialplan

- Inhalt, Zweck und Bedeutung des Interessenausgleichs
- Die Verhandlungen über den Interessenausgleich
- Allgemeine Voraussetzungen für einen Sozialplan
- Inhalt und Wirkung von Sozialplänen
- Einigungsstellenverfahren

Weitere Bereiche der Mitbestimmung

- Unfallverhütung
- Arbeitssicherheit
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats bei der Planung von Neu-, Um- und Erweiterungsbauten
- Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufe
- Arbeitsplätze

Mitbestimmung des Betriebsrats in Fragen der beruflichen Bildung

- Förderung der Berufsbildung durch den Betriebsrat
- Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung
- Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen
- Bildungsprämie für Arbeitnehmer

Semindauer: 4 Tage

“Die Mitwirkung der Arbeitnehmer hat Deutschland nicht schwach gemacht, sondern gestärkt.“

Gerhard Schröder - ehemaliger Bundeskanzler der Bundesrepublik Deutschland (SPD)