

# Resiliente Belegschaften und psychische Gefährdungsbeurteilungen

Seminar für Betriebsräte gem. § 37,6 BetrVG

+++Termine auf Anfrage+++

Referentinnen/Referent:



**Wolfgang Roth**

Wirtschaftspsychologe und Therapeut  
Gründer des Instituts für Resilienz



**Karin Hoisl-Schmidt**

Psychologin, Systemische Beraterin und  
Therapeutin (DGSF), Trainerin für Stress-  
und Ressourcenmanagement



**Marco Nörenberg**

Versicherungsbetriebswirt,  
Betriebsratsberater 360° Betriebsrat

# Psychisch gesunde Beschäftigte sind das Ziel von Arbeitgeber und Betriebsrat...

... und dennoch finden in vielen Betrieben keine Gefährdungsbeurteilungen der psychischen Belastungen statt. Der Gesetzgeber hat dies aber schon seit 2014 zur Pflicht erhoben. Wir zeigen Euch in diesem Seminar auf:

- Wie die Rechtslage sich darstellt
- Warum Resilienz immer wichtiger wird und wie sie gefördert werden kann
- Wie psychische Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt werden und welche Methoden und Verfahrensweisen genutzt werden können
- Wie Betriebsvereinbarungen zu diesem Thema erarbeitet und durchgesetzt werden können.



# Das „etwas andere“ Seminar zu Gefährdungsbeurteilungen speziell für Betriebsräte

Steigende Krankheitsquoten durch psychische Erkrankungen sind nicht gottgegeben. Durch psychische Gefährdungsbeurteilungen und dem Ableiten geeigneter Maßnahmen kann vielen Kolleginnen und Kollegen geholfen werden!

Resilienzcoach Wolfgang Roth widmet sich in diesem Seminar den Schwerpunkten

- Warum Resilienz immer wichtiger wird und wie sie gefördert werden kann
- Warum Resilienz keinesfalls nur bedeuten darf, Mitarbeitende an die bestehenden Verhältnisse anzupassen

Psychologin Karin Hoisl-Schmidt wird ihre Expertise in diesen Punkten einbringen:

- Methoden und Verfahren zur psychischen Gefährdungsbeurteilung
- Durchführung von GB und Ableitung von Maßnahmen

Betriebsratsberater Marco Nörenberg wird die Mitbestimmungsrechte von Betriebsräten und Ansätze für Betriebsvereinbarungen vermitteln.

# Inhalte und Preis des Seminars

## Resilienz und psychische Gesundheit

- Resilienz – was ist das?
- Wie kann Resilienz gefördert werden
- Der Zusammenhang zwischen Resilienz und psychischer Gefährdungsbeurteilung

## Die Gefährdungsbeurteilung

- Methoden und Vorgehensweise
- Durchführung und Ableitung von Maßnahmen

## Die Rolle des Betriebsrats

- Rechtsgrundlagen zur psychischen Gefährdungsbeurteilung
- Beratungs-, Initiativ- und Mitbestimmungsrechte
- Inhalte und Durchsetzung von Betriebsvereinbarungen

## Seminarpreis: 800,- pro Teilnehmer\*in

Der Preis versteht sich zzgl. Hotel, Tagungspauschale und MwSt.. Nebenkosten wie Reisekosten und Verpflegung sind ebenfalls exklusive. Für dieses Seminar besteht ein gesetzlicher Anspruch auf Freistellung und Bezahlung gemäß § 37 Absatz 6 BetrVG. Seminarbedingungen unter [www.360gradbr.de](http://www.360gradbr.de)

# Betriebsratsbeschluss über die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen nach § 37,6 BetrVG

Mitteilung  
an den Bereich Personal  
- im Hause -

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 202\_\_ beschlossen, Frau/Herrn

\_\_\_\_\_  
1. Teilnehmer (Nachname, Vorname)

\_\_\_\_\_  
2. Teilnehmer (Nachname, Vorname)

\_\_\_\_\_  
3. Teilnehmer (Nachname, Vorname)

zu der Schulungsveranstaltung

\_\_\_\_\_  
gemäß § 37 Abs.6 BetrVG zu entsenden.

Das Seminar findet statt

vom \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 202\_\_ bis einschließlich \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 202\_\_ in \_\_\_\_\_.

Die Seminargebühr (exkl. der Hotelkosten) beträgt \_\_\_\_\_ Euro.

Das Betriebsrat hält das Seminar für erforderlich.

Die zeitliche Lage der Schulungsveranstaltung wurde unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange im Vorfeld der Mitteilung abgestimmt. Eine Kopie der Seminar-Ausschreibung inkl. der Angaben zum Seminarinhalt, Zeit, Veranstaltungsort und Gesamtpreis haben wir diesem Beschluss beigelegt.

Sofern wir innerhalb der nächsten 14 Tage keine gegenteilige Information von Ihnen bekommen, gehen wir davon aus, dass Sie mit der Teilnahme an dem Seminar einverstanden sind.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Vorsitzende(r) des Betriebsrats

# Anmeldung für Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

Bitte zurücksenden an:  
360 Grad Betriebsrat Consulting GmbH  
Postfach 652241  
22373 Hamburg

oder per E-Mail an [marco.noerenberg@360gradbr.de](mailto:marco.noerenberg@360gradbr.de)

Zu dem folgenden Seminar

Seminartitel \_\_\_\_\_

Seminarnummer \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_

Termin vom \_\_\_\_\_ .202\_ bis \_\_\_\_\_ .202

melden wir heute verbindlich die nachstehenden Teilnehmer an:

1. Teilnehmer (Anrede, Vorname, Nachname)

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Dienstliche Telefonnummer

\_\_\_\_\_

Dienstliche E-Mail

2. Teilnehmer (Anrede, Vorname, Nachname)

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Dienstliche Telefonnummer

\_\_\_\_\_

Dienstliche E-Mail

3. Teilnehmer (Anrede, Vorname, Nachname)

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Dienstliche Telefonnummer

\_\_\_\_\_

Dienstliche E-Mail

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Straße + Hausnummer

\_\_\_\_\_

Postleitzahl + Ort

\_\_\_\_\_

Ort, Datum

\_\_\_\_\_

Unterschrift Vorsitzende(r) des Betriebsrats

Herausgeber:

360 Grad Betriebsrat Consulting GmbH  
Postfach 652241  
22373 Hamburg  
Deutschland /Germany

Telefon: +49 (173) 5875311

E-Mail: [marco.noerenberg@360gradbr.de](mailto:marco.noerenberg@360gradbr.de)  
Website: [www.360gradbr.de](http://www.360gradbr.de)

Verantwortlich:

Marco Nörenberg

Fotos /Bildnachweis:

./.

Hinweis:

Die verwendete Sprachform dient der leichteren Lesbarkeit und meint immer auch das jeweils andere Geschlecht.

Alle Rechte vorbehalten. Die Informationen in diesem Inhouse-Seminarangebot wurden mit größter Sorgfalt aufbereitet, dennoch können Fehler leider nicht vollständig ausgeschlossen werden. Die 360 Grad Betriebsrat Consulting GmbH übernimmt keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für eventuell verbliebene Fehler und deren Folgen.

Stand:

Juli 2022